



Hasuda Issin-kai Hospital

NURSE GUIDE

— INFORMATION —



Best nursing

01

透析に強みを持つ地域密着型病院 看護のエキスパートになれる

新人教育プログラム3つのコンセプト

- 1 プリセプターが意図的に関わり、役割モデルを示すことで新人のリアリティショックを緩和します。
- 2 プリセプターの支援を受けることにより、新人ナースが専門職として自信を持ち職場に定着することができるように支援します。
- 3 新人とともに各々のスタッフが、役割を活かし学びあうことで看護の質を高め、自己成長をすることが出来るよう支援します。

02

人工透析とリハビリテーションを 一緒に行うことができる数少ない病院

当院は、300名を超える透析患者さまを抱える、地域最大の透析に特化した病院です。

透析技術認定士が7名も活躍する透析センターでは、医師・看護師・臨床工学技士によるチーム医療で、月～土まで3クルールの透析治療を提供。末期腎不全患者さまが多く入院されている病棟でも、集中治療室に透析コンソールを設置し、個別的な治療に取り組んでいます。また、シャント手術やPTA治療に対応できる手術室も完備し、上尾中央医科グループ（AMG）の病院や、近隣の大学病院から多くの紹介患者さまを受け入れている状況です。

看護部では、透析に精通したエキスパートナースの養成を目標に、2016年度からAMG共通の透析ラダーを取り入れ、専門教育の充実に取り組んでいます。2017年には、透析ベッド40台を備える新棟が完成し全110台の透析設備を有します。人工透析とリハビリテーションを一緒に行うことのできる病院として、地域にますます貢献していきたいと思えます。

透析医療に興味があり、病院と一緒に成長したいと願うあなたを、精一杯バックアップしていきます。



すべての職員に“HAPPY”を！

当院は、透析に強みをもつ地域密着型病院として、透析看護のエキスパートの育成に取り組んでいます。

教育体制では、クリニカルラダーと透析ラダーを並行して運用し、

看護師としての基礎を固めながら透析の専門性を追求できるプログラムを用意しています。

新人看護師教育プログラム

新人さんが個々のペースで成長できるよう、1年間サポートしています。入職後は、じっくり1ヶ月集合研修を行い、基礎知識を学ぶことからスタート、配属後も毎月集合研修を行い、知識・技術の習得とともに同期と話し合える環境を心がけ、研修プログラムを組んでいます。



4月 * 5月 * 6月 * 7月 * 8月 * 9月 * 10月 * 11月 * 12月 * 1月

研 修

ローテーション研修

卒業学校への学校訪問同行

リフレッシュ 研

集合研修を毎月開催 (5月～3月・1日5時間)

夜勤オリエンテーション

夜勤開始 ▶▶▶▶

勤 務

新人
オリエン
テーション

患者受け
持ちは先輩に
ついて見学

担当患者
4人程度

担当患者
6人程度

個人の成長に合わせ担当人数や業務分担を決定

クリニカルラダー (目標)

ナースとして医療人としての教育は個人の希望や特性を生かした個人プログラムを採用しています。

Clinical
LEVEL

I

看護基本

基本的な看護手順に従い必要に応じて助言を得て看護を実践する

Clinical
LEVEL

II

状況判断・応用力

標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する

Clinical
LEVEL

III

管理・臨床・専門分野

ケアの受け手に合う個別の看護を実践する

Clinical
LEVEL

IV

管理・臨床・専門分野

幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する

病院理念

『私たちは医の心を重んじ、
信頼される医療を行います』

医の心

- 患者さまの悩み、苦しみ、痛みに共感する心
- 患者さまに慰めの手、いたわりの手が自然に出る心
- 患者さまに真実を伝えて、納得、同意を得られるように努める心
- 患者さまのために尽くす心

看護部理念

『優しさと豊かな人間性で患者さまや
家族の立場に立った良質な看護の追求』

看護部基本方針

- 1 患者さまや家族の立場と権利を尊重した、安心・信頼・満足して頂ける看護を提供します。
- 2 個々の職員が生き生きと働きがいの得られる職場環境を目指します。
- 3 専門性の高い自立した看護師の育成に努めます。
- 4 病院経営に参画できる人材育成に努めます。



* 2月 * 3月

透析室の特徴

透析機械は、70台全てオンラインHDF（血液透析濾過）に対応可能で、患者さまのお身体に合わせた個別透析にも取り組んでいます。全体の患者数は300名を超え、1日約160名に治療を提供しており、合併症や医療依存度の高い方も積極的に受け入れていることが特徴です。2017年完成の新棟には、透析ベッド40台を増床し、全110台体制で地域の透析医療をリードしていきます。



▶▶▶透析看護ラダーレベル別到達目標

	レベルI	レベルII	レベルIII
到達目標	透析療法における基本的な看護指導を受けながら実践できる	透析療法における適切な看護を主体的に自律して実践できる	透析療法における根拠に基づいた個別性のある看護を実践と共に指導することができる

研修

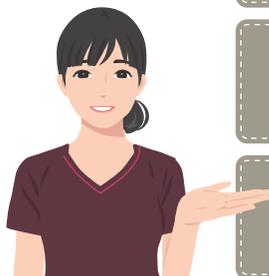
1年目振り返り

Clinical
LEVEL

V

管理・臨床・専門分野

より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択しQOLを高めるための看護を実践する



ジェネラリスト
臨床実践看護師

マネジメント
看護管理者

スペシャリスト
専門・認定看護師



先輩看護師の声

皮膚排泄認定看護師



皮膚・排泄ケア認定看護師として、褥瘡ケアや糖尿病患者様等へのフットケアを行っています。研修や資格取得等のサポート体制があり、看護ケアの向上に役立てられます。患者さまの生活を考え、予防や症状改善のため、日々活動することに大変やりがいを感じています。

特定行為看護師



私は当院に入職して6年になりますが、研修制度が充実していることを実感しています。元々、人工呼吸器の経験が長いのですが、その経験を特定行為看護研修で更に高めることに繋がりました。得たものを看護に活かせる楽しい職場です。

先輩看護師



当院は透析と内科の入院を受け入れています。透析療法は、様々な合併症を併発するため多様な学びを得ることが出来、技術や知識が学べる環境にあります。また、アットホームな環境で先輩も優しく丁寧に指導してくれます。

新人看護師



スタッフの皆さんは明るくて優しく、丁寧に教えてくれるアットホームな職場です。また、私が働いている外来は幅広い年齢層のスタッフとコミュニケーションが取れるので、質問しやすく自分の技術も沢山身につけられます。

看護部長ごあいさつ

当院は、病院理念である「私たちは、医の心を重んじ信頼される医療を行ないます」に基づき、患者さま・御家族に寄り添い、信頼される看護サービスを提供できることをめざしております。

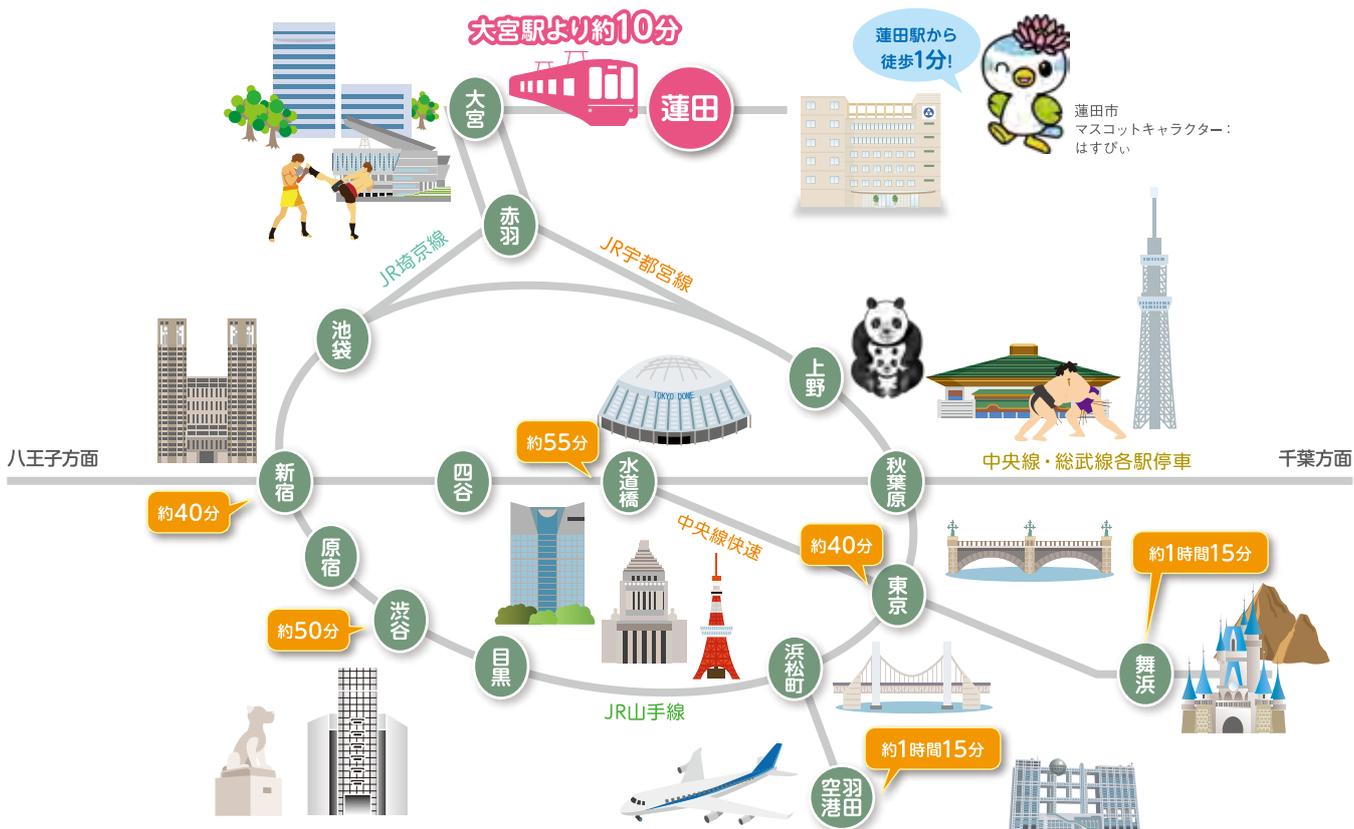
現在、人工透析医療の病院としての役割を担っておりますが、今後は超高齢化社会にむけて、チーム医療として、病院から在宅まで安心した看護ケアが提供できるよう、地域と連携していかなければなりません。患者さま一人ひとりと向き合い、その人らしく療養できる環境を提供していきたいと考えております。

そのためにも、良質な看護ケアを提供するため、専門性の高い看護師の育成と継続的な教育体制の定期的な見直しと活動環境の整備が必要だと考えております。

そして、患者さま・御家族の満足度の向上と共に、個々の職員が生き生きと働きたいの得られる職場環境をめざしていきます。



看護部長 森山佳子



交通案内

電車でお越しの方

JR宇都宮線「蓮田駅」から徒歩1分

- 大宮からJR宇都宮線……………約10分
- 上野からJR宇都宮線……………約36分
- 新宿からJR湘南新宿ライン……………約40分
- 東京からJR上野東京ライン……………約42分

自動車でお越しの方

無料駐車場完備

※駐車場の台数には限りがございますので、できる限り公共交通機関でご来院頂きますようお願い致します。

- 東北自動車道 岩槻IC……………6km
- 圏央道 白岡菖蒲IC……………8km
- 蓮田スマートIC……………3.6km
- 桶川加納IC……………10km

訪問看護ステーション「ブルーベル」

在宅ケアだけでなく、地域の皆さまの様々なニーズにお応えできればと考えています。

保育室「さくらんぼ」

24時間体制の保育室を完備。子育てと仕事の両立をバックアップします。

上尾中央医科グループ

HASUDA
ISSIN
KAI

医療法人社団 愛友会
蓮田一心会病院
HASUDA ISSIN-KAI HOSPITAL

〒349-0123 埼玉県蓮田市本町3-17
TEL.048-764-6411 FAX.048-764-1717

URL <https://www.hasuda-issin.jp>



UD
FONT

見やすいユニバーサルデザイン
フォントを採用しています。

■病院紹介

名称：医療法人社団愛友会 蓮田一心会病院
開設日：2000年6月1日
病床数：50床

■診療科目

内科・循環器内科・呼吸器内科・外科・整形外科・脳神経外科・耳鼻咽喉科・泌尿器科・小児科・皮膚科・消化器内科・麻酔科・リハビリテーション科